



## **AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO NEL PROFILO DI SISTEMISTA PROGRAMMATORE-ANALISTA, CAT. 6, CCNL METALMECCANICI**

---

IL DIRETTORE

Visti:

- il vigente "Regolamento per l'accesso all'impiego" in uso presso la Società a partecipazione pubblica Pasubio
- Tecnologia s.r.l.;
- Il Piano Industriale approvato dall'assemblea dei soci del 18 dicembre 2020 Prot. 4839/2020;
- la deliberazione prot. 1190/2021 del 30.03.2021 dell'Amministratore Unico;

RENDE NOTO

E' indetta una selezione interna per soli esami per il conferimento di un posto di **SISTEMISTA PROGRAMMATORE-ANALISTA** – categoria 6<sup>^</sup> CCNL settore metalmeccanico.

E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso e nel trattamento sul lavoro ai sensi del D.lgs 11 aprile 2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165.

### **1 - INDIVIDUAZIONE DEL POSTO**

Il posto comporta la categoria 6<sup>^</sup> prevista dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il settore metalmeccanico e prevede l'assegnazione della gestione dei processi informativi, dell'architettura del datacenter e dell'infrastruttura di connettività, dei rapporti con i fornitori di hardware e dei singoli pacchetti applicativi, nonché delle attività di progettazione, manutenzione, assistenza, monitoring, sicurezza e certificazioni specifiche (es. ISO 27001-27017-27018, ISO 9001).

### **2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono possedere i seguenti requisiti:

- a) essere dipendenti a tempo indeterminato di Pasubio Tecnologia s.r.l. da almeno 36 mesi (i trentasei mesi vanno considerati alla data di scadenza del presente bando);
- b) essere inquadrati a tempo indeterminato nella categoria 5 CCNL metalmeccanici da almeno 24 mesi (i ventiquattro mesi vanno considerati alla data di scadenza del presente bando);
- c) possesso del seguente titolo di studio: diploma di maturità quinquennale;
- d) non aver ricevuto più di un richiamo scritto nei due anni precedenti la data della selezione;
- e) godere dei diritti civili e politici;
- f) non avere riportato condanne né avere procedimenti penali per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con una Pubblica Amministrazione.



### **3 - POSSESSO DEI REQUISITI**

I requisiti prescritti, compresa la dichiarazione di equivalenza dell'eventuale titolo di studio conseguito all'estero o la dichiarazione di avvio della richiesta di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dall'avviso, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione. I candidati sono ammessi alla selezione con riserva.

La Società può disporre in qualunque momento, con comunicazione motivata, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla selezione.

### **4 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE**

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono far pervenire la propria domanda, da redigere utilizzando obbligatoriamente il modulo allegato, **entro le ore 12,00 del giorno 8 aprile 2021**.

**Il termine è perentorio.** Le domande presentate su modulo diverso da quello appositamente predisposto e/o pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

La domanda può essere:

- recapitata direttamente presso l'ufficio amministrativo di Pasubio Tecnologia s.r.l.;
- ovvero inviata mediante e-mail all'indirizzo [amministrativo@pasubiotecnologia.it](mailto:amministrativo@pasubiotecnologia.it).

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, l'ufficio competente procederà all'istruttoria delle domande pervenute nei termini, disponendo l'ammissione alla selezione dei candidati che avranno dichiarato il possesso di tutti i requisiti di partecipazione e l'esclusione di quelli che ne risulteranno privi.

**L'elenco dei candidati ammessi ed esclusi verrà comunicato mediante pubblicazione sull'intranet della Società all'indirizzo <http://ptwiki.altovicentino.net/index.php/Comunicazioni-Circolari> unitamente al calendario delle prove d'esame.**

Tale pubblicazione sostituisce ogni comunicazione diretta agli interessati.

### **5 - PROGRAMMA E PROVE D'ESAME**

#### **Programma.**

Il programma d'esame verterà sui seguenti argomenti:

- Reti di trasmissioni dati TCP/IP, locali e geografiche, componenti e programmazione;
- Sistemi server: componenti, sistemi operativi, virtualizzazioni, periferiche e servizi;
- SAN, architettura e configurazione;
- Sicurezza su una rete Internet/Intranet;
- Database relazionali;
- Domini Windows Microsoft;
- Sistemi di backup;
- Sistemi videosorveglianza;
- Iperconvergenza;
- Qualificazione CSP;
- Misure minime per la sicurezza ICT e Regolamento UE 2016/679.

#### **Prova d'esame.**

L'esame prevede **una prova orale** che consisterà in un colloquio con risposte a domande predeterminate nelle materie indicate nel programma d'esame e sarà volta alla valutazione delle conoscenze tecniche specifiche dei/le can-



didati/e, nonché di verifica degli aspetti motivazionali e delle caratteristiche attitudinali richieste dal ruolo da ricoprire.

La società potrà avvalersi della facoltà di espletare la prova in modo telematico, comunicando le modalità di svolgimento ai candidati.

Per l'espletamento della prova e la relativa valutazione si applicano le norme previste dal vigente *Regolamento per l'accesso all'impiego* di Pasubio Tecnologia s.r.l..

## 6 - DIARIO DELLE PROVE

Il calendario della prova d'esame sarà comunicato ai candidati ammessi alla selezione mediante pubblicazione sull'intranet di Pasubio Tecnologia s.r.l. alla pagina <http://ptwiki.altovicentino.net/index.php/Comunicazioni-Circolari>.

Tale pubblicazione sostituisce ogni comunicazione diretta agli interessati e ha valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato.

Ad ogni modo qualsiasi comunicazione dovesse essere necessaria verrà effettuata esclusivamente tramite posta elettronica all'indirizzo aziendale.

Durante la prova d'esame non è ammessa la consultazione di testi di alcun genere né l'uso del cellulare o di altri dispositivi elettronici, che potranno essere ritirati dalla commissione esaminatrice per il tempo di esecuzione della prova.

La non osservanza di queste disposizioni comporta l'esclusione dalla selezione.

I candidati dovranno presentarsi agli esami muniti di valido documento di riconoscimento in corso di validità.

I candidati che non si presenteranno nel giorno e nell'orario stabiliti per la prova d'esame saranno considerati rinunciati alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

## 7 - VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

Apposita commissione esaminatrice, nominata con le modalità stabilite dell'art. 9 del Regolamento per l'accesso all'impiego, provvederà ad espletare le prova della selezione in esame.

La commissione esaminatrice dispone di punti 30 per la prova orale.

La prova d'esame si intende superata solo se verrà valutata dalla Commissione con un punteggio minimo di 21/30.

## 8 - GRADUATORIA

La commissione esaminatrice formerà una graduatoria di merito degli idonei.

Il punteggio finale è determinato dal voto conseguito nella prova orale. In caso di parità di punteggio complessivo viene data priorità alla maggiore anzianità di servizio presso Pasubio Tecnologia s.r.l. e, in caso di ulteriore parità, alla maggiore età anagrafica.

L'ufficio competente, dopo aver effettuato il riscontro della regolarità delle operazioni di selezione sulla base dei verbali ricevuti dalla commissione esaminatrice, sottopone al Direttore l'approvazione dei verbali e della relativa graduatoria finale di merito.

L'idoneità e l'inserimento nella graduatoria finale della selezione saranno riconosciuti ai candidati che avranno ottenuto un punteggio minimo di 21/30.

La graduatoria finale, approvata con atto del direttore, sarà pubblicata sull'Intranet aziendale.

La graduatoria è finalizzata alla sola copertura dei posti messi a selezione e non potrà essere utilizzata per ulteriori passaggi di categoria.



## **9 - PASSAGGIO ALLA NUOVA CATEGORIA**

Il candidato vincitore sarà informato attraverso apposita comunicazione scritta recante la specificazione del nuovo inquadramento contrattuale e la decorrenza dello stesso.

L'efficacia del nuovo inquadramento contrattuale resta comunque subordinata all'accettazione da parte del candidato mediante sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro.

Prima di dar luogo alla stipula del contratto di lavoro individuale la Società procederà d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dal vincitore nella domanda di partecipazione. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alle verifiche, sarà richiesta al candidato l'esibizione della relativa documentazione.

In caso di carenza di uno dei requisiti, la Società non procederà al nuovo inquadramento oppure, ove già effettuato, provvederà al relativo annullamento. L'omessa presentazione di documentazione, eventualmente richiesta al candidato nel rispetto della vigente disciplina normativa, o la sua mancata regolarizzazione, entro i termini fissati dalla Società, comportano l'annullamento del nuovo inquadramento contrattuale.

Nel caso di dichiarazioni mendaci saranno fatte le opportune segnalazioni alle autorità competenti.

Il trattamento economico annuo lordo dei posti messi a selezione è quello determinato dalle disposizioni contrattuali nazionali collettive nel tempo in vigore per la categoria 6^ prevista dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il settore metalmeccanico.

## **10 - DISPOSIZIONI FINALI**

La Società si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente avviso con provvedimento motivato.

In tal caso sarà data comunicazione ai soggetti che avranno presentato domanda.

La Società si riserva, altresì, la facoltà di non procedere alla copertura del posto qualora sia venuta meno la necessità e/o la sua convenienza, ovvero qualora ritenga di rinviare la nomina e la conseguente assunzione in servizio.

I candidati che riceveranno un provvedimento di ammissione alla selezione con riserva dovranno regolarizzare la documentazione presentata entro il termine perentorio indicato nel provvedimento stesso, a pena di esclusione.

La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o informatici o comunque imputabili a fatto di terzi o caso fortuito o forza maggiore.

I candidati portatori di handicap dovranno specificare nella domanda l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove d'esame ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104. La richiesta di necessità di ausilio o di tempo aggiuntivo può essere inoltrata anche successivamente alla presentazione della domanda di ammissione ma prima delle prove d'esame, purchè in tempo utile, al fine di permettere alla commissione esaminatrice di valutare il caso e disporre la soluzione opportuna.

Il risultato delle prove verrà pubblicato sull'intranet di Pasubio Tecnologia s.r.l. alla pagina <http://ptwiki.altovicentino.net/index.php/Comunicazioni-Circolari>.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto e ai Regolamenti di Pasubio Tecnologia s.r.l..

Il passaggio di categoria del concorrente idoneo avrà luogo solo se consentita dalla normativa in materia vigente al momento del passaggio stesso.



## **11 - MISURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE DA VIRUS SARS-COV-2**

Considerato il perdurare della diffusione dei contagi da virus Sars-Cov-2, l'accesso alle sedi di svolgimento delle prove selettive potrà avvenire esclusivamente previa l'osservanza delle seguenti disposizioni:

- per accedere alla sala in cui si svolgerà la prova di selezione i candidati devono indossare la mascherina e mantenere la distanza di sicurezza minima di un metro dalle altre persone;
- è vietato l'accesso alle persone che presentino una temperatura corporea superiore o uguale a 37,5°C o altri sintomi influenzali; a tal fine prima dell'accesso alla sala in cui si svolgerà la prova di selezione i candidati devono sottoporsi a misurazione della temperatura corporea mediante termometro a infrarossi gestito da un operatore addetto; l'accesso alla sala è consentito solo alle persone che presentano una temperatura corporea inferiore a 37,5°C;
- prima di accedere alla sala ogni persona deve igienizzare le mani mediante apposita soluzione idroalcolica messa a disposizione dalla Società;
- durante tutto il tempo di permanenza all'interno della sala in cui si svolge la prova di selezione e dei locali attigui ogni persona presente deve tenere indossata la mascherina e mantenere la distanza di sicurezza minima di un metro; durante lo svolgimento delle prove di selezione il presidente della commissione giudicatrice può dare il consenso ad abbassare la mascherina nel caso in cui la distanza tra i candidati sia superiore a un metro;
- è fatto obbligo di evitare qualsiasi forma di assembramento sia all'interno che all'esterno dei locali in cui si svolgono le prove di selezione.

**Coloro che non osserveranno tali disposizioni non saranno ammessi allo svolgimento delle prove di selezione ovvero saranno allontanati, anche a prova iniziata, qualora l'inoservanza sia riscontrata dopo l'ammissione.**

## **12 - INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 (GDPR)**

Pasubio Tecnologia s.r.l., quale Titolare del trattamento fornisce le seguenti informazioni rispetto al trattamento dei dati personali:

- Titolare del trattamento: il titolare del trattamento è Pasubio Tecnologia s.r.l. - viale XXIX Aprile, 6 - 36015 Schio (VI) – telefono 0445 610511 - PEC [pasubiotecnologia@legalmail.it](mailto:pasubiotecnologia@legalmail.it).
- Responsabile della protezione dei dati: il responsabile per la protezione dei dati è l'avv. Anna Perut, e-mail: [dpo@regolateam.it](mailto:dpo@regolateam.it);
- Finalità del trattamento: i dati personali vengono trattati per consentire la gestione della selezione oggetto del presente avviso e possono essere eventualmente trattati anche successivamente all'espletamento della selezione per finalità inerenti alla assunzione e gestione del personale. Al fine di garantire la legittimità della prova, in caso di svolgimento in modalità telematica a causa della emergenza sanitaria da virus Covid -19, è prevista la registrazione dell'aula virtuale; la registrazione potrà essere visionata dal Titolare (Commissione Esaminatrice e personale di supporto incaricato) e dal Responsabile del trattamento. È responsabilità dei singoli candidati mettere in atto ogni accorgimento affinché la videocamera del dispositivo mobile non inquadri oggetti e cose presenti nell'ambiente fisico in cui si svolgeranno le prove che possano far risalire ad informazioni sui dati particolari del candidato o dei suoi conviventi.
- Le operazioni di trattamento saranno svolte sia con strumenti cartacei sia con l'ausilio di strumenti informatici e telematici, nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, pertinenza, esattezza, con logiche di organizzazione ed elaborazione correlate alle finalità perseguiti. I dati saranno protetti da rischi di distruzione, modifica, cancellazione e accessi non autorizzati mediante adeguate misure di sicurezza di carattere fisico, logico e organizzativo.
- Base giuridica del trattamento: il trattamento è necessario per consentire l'esecuzione del procedimento di selezione ai sensi del vigente Regolamento per l'accesso all'impiego di Pasubio Tecnologia s.r.l. e della



normativa vigente, nonché per adempiere agli obblighi di legge e assolvere gli obblighi del titolare ed esercitare i diritti degli interessati in materia di diritto del lavoro (art. 6, par. 1, lettera b), c) GDPR – art. 9, par. 2, lett. b) GDPR);

- Ambito di comunicazione e di diffusione dei dati: i dati saranno trattati dal personale di Pasubio Tecnologia s.r.l. che cura le attività relative alla selezione, nonché dai responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 GDPR. I dati potranno essere comunicati ad altri soggetti interessati che facciano richiesta di accesso ai documenti della procedura nei limiti consentiti dalla normativa in vigore. Esclusivamente i dati identificativi potranno essere diffusi per la pubblicazione degli esiti delle prove d'esame, nel rispetto delle norme in materia di pubblicità e trasparenza;
- Trasferimento dei dati in un Paese Terzo: i dati non saranno trasferiti a Paesi Terzi o ad organizzazioni internazionali;
- Periodo di conservazione dei dati: i dati personali saranno conservati per il periodo di durata della selezione e successivamente per il tempo in cui la Società sia soggetta ad obblighi di conservazione per finalità previste da norme di legge o di regolamento, o per archiviazione nel pubblico interesse. Inoltre, i dati potranno essere conservati, anche in forma aggregata, per fini di studio o statistici nel rispetto degli art. 89 del GDPR e 110 bis del D.lgs n. 196/2003;
- Natura del conferimento: il conferimento dei dati ha natura obbligatoria; il rifiuto di fornire i dati richiesti determina l'impossibilità di partecipare alla selezione;
- Processo decisionale automatizzato: non è presente alcun processo decisionale automatizzato;
- Diritti dell'interessato: all'interessato vengono riconosciuti i diritti di cui agli artt. da 15 a 21 GDPR. In particolare, l'interessato ha il diritto di accedere ai dati personali che lo riguardano, chiedere la rettifica, la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento o di opporsi al loro trattamento, ove compatibili. I diritti possono essere esercitati rivolgendosi a Pasubio Tecnologia s.r.l. mediante e-mail inviata ai seguenti indirizzi: e-mail [amministrativo@pasubiotecnologia.it](mailto:amministrativo@pasubiotecnologia.it), PEC [pasubiotecnologia@legalmail.it](mailto:pasubiotecnologia@legalmail.it) o presentando una richiesta scritta o una raccomandata a/r presso la sede legale in via Venticinque Aprile n. 6, 36015 Schio (VI) o inviando una richiesta scritta al DPO avv. Anna Perut ai seguenti recapiti: e-mail [dpo@regolateam.it](mailto:dpo@regolateam.it), PEC [anna.perut@avvocatipordenone.it](mailto:anna.perut@avvocatipordenone.it). L'interessato ha inoltre il diritto di porre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

Per eventuali informazioni e/o chiarimenti rivolgersi all'ufficio amministrativo – tel. 0445/610511.

Schio, 30 marzo 2021

IL DIRETTORE  
Mario Scortegagna